

INFORMATIE OVER DE NIEUWE STRUCTUUR VAN DE GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRADEN SPOOR EN OPSO EN KANDIDAATSTELLING

Wat doet de (G)MR

Indien een bestuur meer dan twee scholen in standhoudt, is het bestuur verplicht een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) in te stellen. Zaken die *schooloverstijgend zijn (ook wel bovenschools genoemd)*, worden voorgelegd aan de GMR. Door het recht van advies dan wel instemming geeft de GMR aan of men het eens is met het door het bestuur voorgelegde besluit.

De GMR komt gemiddeld 6 maal per schooljaar bij elkaar. In de GMR vergaderingen worden onderwerpen behandeld die voor *alle* scholen van belang zijn. Te denken valt aan beleid ten aanzien van huisvesting, personeel en financiën, zoals de begroting.

De GMR kan ook ongevraagd een standpunt kenbaar maken aan het bestuur. Alle rechten van de GMR staan in de nieuwe Wet medezeggenschap op scholen (WMS). Deze wet vervangt de Wet medezeggenschap onderwijs (WMO). Door invoering van de nieuwe WMS is de rol van de GMR gewijzigd. Een krachtige en professionele GMR kan zich pro-actief opstellen en zich ontwikkelen tot een positief kritische partner in de besluitvorming van het bestuur.

Instemmings- en adviesrecht

Onder de nieuwe wet WMS heeft zowel de personeelsgeleding als de oudergeleding van de GMR over bepaalde onderwerpen een eigenstandig instemmings- en adviesrecht. Voor bepaalde onderwerpen heeft de gehele GMR instemmings- dan wel adviesrecht. Over de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid voor de scholen die onder de GMR vallen, heeft de gehele GMR adviesrecht.

Op weg naar intensieve samenwerking

Het schooljaar 2011-2012 stond voor de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraden (hierna te noemen GMR-en) in het teken van het onderzoek naar intensieve samenwerking tussen de stichtingen OPSO en SPOOR. Daaruit is voortgekomen dat een onderzoek werd gedaan naar intensieve samenwerking van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraden. Een begeleidingscommissie met afgevaardigden van beide GMR-en is hiermee aan de slag gegaan. In de vergaderingen van beide GMR-en en tijdens extra belegde bijeenkomsten is dit uitgebreid aan de orde geweest en de input van de GMR-leden gevraagd.

Begeleidingscommissie

Om de mogelijkheid tot samenwerking verder te onderzoeken en uit te werken is een begeleidingscommissie benoemd, bestaande uit leden van de beide GMR-en. Het onderzoek heeft geleid tot een voorstel van de begeleidingscommissie om te komen tot een nieuwe GMR structuur voor zowel OPSO als SPOOR, met de intentie om intensief samen te werken. Formeel (juridisch gezien) kunnen we niet komen tot één GMR, omdat OPSO en SPOOR beide als zelfstandige organisaties (twee aparte rechtspersonen) blijven bestaan. Daarom blijven er twee GMR-en bestaan, doch sterk afgenomen in omvang, die gezamenlijk dezelfde beleidsonderwerpen zullen behandelen op dezelfde avond. Mochten er onderwerpen aan de

orde komen die specifiek van aard zijn, dan zullen deze door de GMR-en afzonderlijk worden behandeld.

Het voorstel is door beide GMR-en bekrachtigd en de nieuwe structuur is derhalve een feit, na verkiezing van de nieuwe GMR-en.

Samenstelling GMR-en

Beide GMR-en zullen bestaan uit 8 personen met een evenwichtige verdeling van ouders en leerkrachten (4 om 4). Daarnaast is er per GMR een kwaliteitszetel beschikbaar voor een afvaardiging van het speciaal (basis)onderwijs. De afslanking van de GMR-en zal leiden tot slagvaardig overleg en besluitvorming. Gezamenlijk vergaderen met 17 personen is een aanvaardbare omvang.

Daarnaast wordt ingezet door behandeling van onderwerpen door de vorming van kleine commissies (denk hierbij aan o.a. scholing, financiën, zorgplannen) die onderwerpen voorbereiden en toelichten.

Kenmerken van de nieuwe structuur:

- ❖ Er is een taakomschrijving opgesteld voor kandidaten die zich verkiesbaar willen stellen
- ❖ De GMR-leden hoeven geen leden van de huidige MR-en van de scholen te zijn maar dit kunnen ook ouders van leerlingen of leerkrachten afzonderlijk zijn
- ❖ Er zal sprake zijn van 1 toegevoegde kwaliteitszetel per GMR voor het Speciaal (Basis) Onderwijs. Deze zetel wordt geen stemrecht toegekend, maar wel een adviserende functie
- ❖ De vertegenwoordiging per gemeente (SPOOR), evenals de vertegenwoordiging per school (OPSO) wordt geheel losgelaten. Dit is mogelijk omdat het in de GMR geheel gaat over behandeling van bovenschoolse zaken en niet over schoolspecifieke onderwerpen
- ❖ Er wordt een faciliteitenregeling voor beide nieuwe GMR-en opgesteld
- ❖ Een nieuw statuut en de huidige reglementen kunnen worden vervat in een nieuw op te stellen statuut met bijlagen. Deze documenten dienen te worden opgesteld door de nieuwe GMR-en
- ❖ De GMR-leden worden afzonderlijk aanspreekpunt voor een nader te bepalen aantal scholen, als vanuit de MR-en vragen komen die door de GMR-en behandeld dienen te worden. De GMR-leden zijn verantwoordelijk voor communicatie richting de aan hen toebedeelde scholen, bijvoorbeeld om hen te informeren over de agenda van de GMR
- ❖ Na het eerste jaar in de nieuwe samenstelling vindt een evaluatie plaats

Verkiezingen

Er zijn verkiezingen uitgeschreven om iedereen de gelegenheid te geven zich kandidaat te stellen. Dat betekent dat alle ouders en leerkrachten van 40 scholen (25 SPOOR en 15 OPSO-scholen) zich kandidaat kunnen stellen voor een zetel in de GMR. Dit moet uiteindelijk leiden tot een samenstelling van 4 ouders en 4 leerkrachten per GMR + de kwaliteitszetel vanuit het Speciaal (Basis) Onderwijs.

Verkiesbaar stellen is mogelijk door middel van het invullen en opsturen van het **Kandidaatstellingsformulier**.